

판결로 확인하는 사건의 결과

**직장 내 관계에서 발생한 성범죄,
양형 사정을 함께 판단받다.**

강제추행 집행유예

1심 징역 1년 · 집행유예 2년

집행유예

인 천 지 방 법 원	
판 결	
사 전 피 고 인	강제추행
검 사 변 호 인	법무법인 해율
판 결 선 고	2022. 2. 17.
주 문	
피고인을 징역 1년에 처한다. 다만, 이 판결 확정일로부터 2년간 위 형의 집행을 유예한다. 피고인에게 40시간의 성폭력 치료강의 수강 및 40시간의 사회봉사를 명한다. 피고인에 대하여 아동·청소년 관련기관 등 및 장애인복지시설에 각 3년간 취업제한을 명한다.	



01 의뢰인이 마주한 문제

회사를 운영하던 의뢰인은 직원과의 술자리 및 귀가 과정에서 발생한 강제추행으로 재판을 받았습니다. 행위가 여러 차례 문제 되었고, 회사 대표와 직원이라는 관계도 불리하게 평가 되었습니다.

단순한 지인 사이의 접촉 사건과는 다른 부담이 있었습니다. 피해자가 입은 고통과 관계의 특성을 외면하지 않으면서, 형을 정할 때 고려될 사정을 함께 판단받아야 하는 상황이었습니다.

02 결과를 가른 쟁점

법원은 부하 직원을 상대로 한 행위라는 점과 피해자의 성적 수치심을 불리한 사정으로 보았습니다.

반면 의뢰인이 잘못을 인정한 점, 동종 범행 전력이 없고 벌금형을 넘는 전과가 없었던 점, 피해 회복과 합의에 따라 피해자가 처벌을 원하지 않은 점도 살폈습니다. 합의만으로 사건이 끝난 것은 아니지만, 다른 사정들과 함께 형을 정하는 데 고려되었습니다.

1심 징역 1년 · 집행유예 2년

형사재판 앞의 불안, 실제 결과를 가진 해율과 마주하십시오.

직원에 대한 강제추행으로 기소된 사건. 해율이 참여한 1심에서 집행유예가 선고되었습니다.

- 상사와 직원이라는 관계 때문에 처벌이 더 걱정된다면?
- 여러 차례의 접촉이 함께 기소되어 대응을 준비해야 한다면?
- 피해자와 합의했지만 재판은 계속 진행되고 있다면?

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.

이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.



03 법무법인 해울과 함께한 소송

법무법인 해울은 이 형사재판의 변호인으로 참여했습니다. 재판에서는 의뢰인의 진술과 증인 진술, 메시지 및 녹취 등 자료가 다루어졌고, 법원은 범행을 인정한 뒤 유리한 사정과 불리한 사정을 함께 평가했습니다.

직장 내 지위가 있는 사건일수록 관계와 행위의 경위를 구체적으로 보아야 합니다. 이 사례는 책임 인정과 형의 집행 여부를 구분하여 살펴볼 수 있는 결과입니다.

04 판결 결과와 의미

1심은 징역 1년에 집행유예 2년을 선고하고 치료강의·사회봉사·취업제한을 함께 명했습니다. 이후 별도 항소심에서는 벌금형으로 변경되었으며, 이 문서는 그 이전 1심의 집행유예 결과를 다룹니다.

각 심급의 결과는 구분해서 보아야 합니다. 합의가 이루어진 사건에서도 재판의 단계와 판단 내용을 확인하고 이후 대응을 정하는 일이 중요하다는 점을 보여줍니다.

직원에 대한 강제추행으로 기소된 사건. 해울이 참여한 1심에서 집행유예가 선고되었습니다.

잘할 수 있다는 변호사는 많습니다.

해울은 이미 해낸 결과로 답합니다.

직원에 대한 강제추행으로 기소된 사건. 해울이 참여한 1심에서 집행유예가 선고되었습니다.

- 징역형 외에 취업제한 등 부수 처분도 검토해야 한다면?
- 1심 결과를 받은 뒤 항소 여부를 고민하고 있다면?
- 회사 회식이나 귀가 과정의 접촉으로 성범죄 재판을 받는다면?

결과를 만들어낸 해울에 맡기십시오.

이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.