



판결로 확인하는 사건의 결과

직장에서 무너진 마음을 개인 문제라던 판단,
법원에서 바꾸었습니다.

산재 불승인 처분 취소

취소 승소

업무환경과 정신질환 사이의 관련성 인정



서울 행정 법 원

판 결

사 건
원 고

요양급여불승인처분취소

법무법인 해율

피 고

변 론 종 결 2025. 11. 20.

판 결 선 고 2026. 1. 15.

주 문

1. 피고가 2025. 4. 17. 원고에 대하여 한 요양급여불승인처분을 취소한다.
2. 소송비용은 피고가 부담한다.



01 의뢰인이 마주한 문제

의뢰인은 직장 선배에 관한 고충을 알린 뒤 협박을 당했고, 이후 더 열악한 장소로 분리되는 조치까지 겪었습니다. 적응장애 진단을 받아 요양급여를 신청했지만, 개인 간 갈등에 가깝다는 이유 등으로 불승인 처분을 받았습니다.

몸과 마음이 무너진 원인이 업무와 연결되어 있는지 다시 판단받아야 했습니다. 의뢰인은 불승인 처분의 취소를 구했습니다.

02 결과를 가른 쟁점

법원은 갈등이 어디에서 시작되었는지를 살폈습니다. 의뢰인이 제기한 고충은 동료의 행동으로 악화된 근무환경과 휴게 여건에 관한 것이었습니다.

협박은 사업장 안의 업무준비 시간에 발생했고, 사적인 원한관계는 확인되지 않았습니다. 가해자와 분리한다며 피해자를 열악한 공간으로 옮긴 후속조치도 스트레스를 유발한 사정으로 검토되었습니다.

업무환경과 정신질환 사이의 관련성 인정

형사재판 앞의 불안, 실제 결과를 가진 해율과 마주하십시오.

직장 내 협박과 부당한 분리조치 후 발생한 정신질환. 해율은 산재 불승인 처분을 취소시켰습니다.

- 회사는 개인 간 갈등이라며 책임을 피한다면?
- 신고한 피해자인 자신이 더 열악한 곳으로 이동되었다면?
- 산재 신청이 불승인되어 막막하다면?

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.

이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.



03 법무법인 해울과 함께한 소송

법무법인 해울은 의뢰인을 대리하여 요양급여 불승인 처분 취소소송을 진행했습니다. 재판에서는 회사의 자체 조사 결론만으로 판단을 끝내지 않고 실제 사건 경위와 조치 내용을 살폈습니다.

법원은 직장 안의 인간관계와 업무환경에서 비롯된 위험이 현실화되었다고 보았습니다. 피해 후 회사가 어떤 조치를 취했는지도 업무와 질병의 관계를 판단하는 중요한 자료가 되었습니다.

04 판결 결과와 의미

법원은 적응장애가 업무상 사유로 발생했다고 판단하여 요양급여 불승인 처분을 취소했습니다. 소송비용도 상대방이 부담하도록 했습니다.

단순히 개인이 예민해서 생긴 문제라는 설명과 달리, 구체적인 근무환경과 후속조치를 바탕으로 업무 관련성을 인정받은 결과입니다. 산재 불승인 통지를 받았더라도 처분의 전제와 사실관계를 다시 살펴볼 필요를 보여주는 사례입니다.

직장 내 협박과 부당한 분리조치 후 발생한 정신질환. 해울은 산재 불승인 처분을 취소시켰습니다.

잘할 수 있다는 변호사는 많습니다.

해울은 이미 해낸 결과로 답합니다.

직장 내 협박과 부당한 분리조치 후 발생한 정신질환. 해울은 산재 불승인 처분을 취소시켰습니다.

- 회사 자체 조사와 실제 경험이 다르다면?
- 업무 스트레스와 질환의 관계를 법원에서 다투고 싶다면?
- 직장 괴롭힘 이후 정신과 치료를 받고 있다면?

결과를 만들어낸 해울에 맡기십시오.

이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.