결정으로 확인하는 사건의 결과

환자를 돌보던 자리에서 입은 상처, 일이라는 이유로 넘기지 않았습니다.

피해에 대한 금전 지급 결정

지급 결정

의료현장 폭행·협박 피해 주장 · 손해배상 조정갈음결정

서 울 중 앙 지 방 법 원

조정을 갈음하는 결정

법무법인 해율

위 사건의 공평한 해결을 위하여 당사자의 이익, 그 밖의 모든 사정을 참작하여 다음과 같이 결정한다.

결 정 사 항

1. 피고는 원고에게 3,000,000원을 2026. 1. 15.까지 지급한다. 만일 피고가 이를 이행하지 아니하면 미지급된 돈에 대하여 2026. 1. 16.부터 다 갚는 날까지 연 12%의 비율로 계산한 지연손해금을 가산하여 지급한다.

2. 원고는 나머지 청구를 포기한다.

3. 조정비용과 소송비용은 각자 부담한다.

01 의뢰인이 마주한 문제

간호사인 의뢰인은 환자를 응대하는 과정에서 폭행과 반복적인 협박을 당했다며 손해배상을 청구했습니다.

청구서에는 주사 부위에 대한 항의가 고성과 신체적 공격으로 이어졌고, 이후에도 위협적인 언행이 계속됐다는 경위가 담겨 있습니다. 환자를 돌보는 업무를 한다는 이유로 자신의 피해까지 감수해야 하는지는 별개의 문제였습니다.

02 결과를 가른 쟁점

진료나 서비스에 대한 불만과 종사자에게 가하는 신체적·정신적 피해는 구분되어야 합니다. 이 소송에서는 업무 중 벌어진 상황과 의뢰인이 주장하는 피해를 토대로 금전 청구가 제기되었습니다.

법원은 분쟁을 조정하는 과정에서 상대방의 지급 의무를 정했습니다. 청구 경위는 의뢰인의 주장이고, 여기서 확인되는 결과는 지급 결정이라는 점을 나누어 봅니다.

의료현장 폭행·협박 피해 주장 · 손해배상 조정갈음결정

일터에서 무너진 권리, 그대로 포기하지 마십시오.

업무 중 폭행 피해를 주장한 간호사. 해율은 손해배상 지급 결정을 받았습니다.

- 고객이 이름을 알아내 보복하겠다고 위협한다면?
- 서비스직이라는 이유로 폭언을 참으라는 말을 들었다면?
- 업무 중 피해를 입었지만 누구에게 책임을 물을지 막막하다면?

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.

03 법무법인 해율과 함께한 대응

법무법인 해율은 피해를 주장한 간호사를 대리해 손해배상을 청구했습니다.

법원 결정에는 상대방이 일정 금액을 지급하고 기한을 넘기면 지연손해금을 더하는 조건이 포함되었습니다. 직장에서 겪은 일을 개인적으로 참고 끝내는 데 그치지 않고, 피해에 관한 금전적 해결을 법원 절차로 구한 사례입니다.

04 결정 결과와 의미

조정갈음결정은 일부 금액 지급과 나머지 청구 포기를 함께 정했습니다. 전액 배상이나 형사 유죄 판결을 받은 사건으로 소개할 수는 없습니다.

다만 의료현장에서 겪은 피해에 대해 구체적인 지급 조건을 확보했다는 의미가 있습니다. 업무상 응대 의무와 종사자 자신의 권리를 구분해 대응한 사례로 활용합니다.

업무 중 폭행 피해를 주장한 간호사. 해율은 손해배상 지급 결정을 받았습니다.

잘할 수 있다는 변호사는 많습니다.
해율은 이미 해낸 결과로 답합니다.
업무 중 폭행 피해를 주장한 간호사. 해율은 손해배상 지급 결정을 받았습니다.

- 목격자는 있는데 대응 방법을 정하지 못했다면?
- 일터에서 입은 정신적 피해도 함께 다루고 싶다면?
- 환자나 보호자의 항의가 밀침이나 폭행으로 이어졌다면?

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.