판결·처분으로 확인하는 사건의 결과

퇴사 뒤에도 이어진 회사 소송, 서로의 청구를 내려놓다.

상호 소취하·추가청구 정리

법원 결정

근로관계와 사업 분쟁 · 화해권고결정

1. 원고는 피고들에 대한 이 사건 소를 취하하고, 향후 피고들을 상대로 동일한 소를 제기하지 않으며, 피고들은 위 소의 취하에 동의한다.
2. 가. 피고 주식회사 원고를 상대로 제기한 서울중앙지방법원 2023가 약정금 청구의 소를 취하하고, 향후 원고를 상대로 동일한 소를 제기하지 않으며, 원고는 위 소의 취하에 동의한다.

   나. 아울러 피고 주식회사 주식회사 하여금 위 약정금 청구의 소를 취하하도록 하고, 향후 원고를 상대로 동일한 소를 제기하지 않도록 하며, 주식회사 위 약정금 청구의 소를 취하하는 경우 원고는 이에 동의한다.

   다. 만일 주식회사 위 약정금 청구의 소를 취하하지 않거나 취하 후 그와 동일한 소를 다시 제기하여 원고가 주식회사 대하여 금전지급의 무를 부담하게 되는 경우에는, 피고 주식회사 원고가 위 금전지급의무를 부담하게 되는 금액(원고가 부담하게 되는 소송비용 포함) 및 이에 대하여 원고가 주식회사 실제 지급한 날의 다음날부터 다 갚는 날까지 연 12%의 비율로 계산한 지연손해금을 원고에게 지급한다.
3. 소송비용은 각자 부담한다.

01 이런 상황에서 해율을 찾았습니다

근로관계에 관한 청구와 상대 회사의 약정금 청구가 함께 진행된 사건입니다.

일터에서 시작된 갈등은 월급뿐 아니라 다음 직장과 생계에 영향을 줄 수 있습니다. 회사와의 관계가 끝나도 청구나 비용 문제가 남았다면 어디까지 책임져야 하는지 확인해야 합니다.

02 의뢰인에게 중요한 문제

회사와 개인이 주장하는 의무를 계약과 실제 분쟁 내용에 따라 나누어 보아야 합니다. 근로관계의 문제와 별도로 남은 금전 청구가 있다면 각각의 근거도 살펴야 합니다.

상대의 요구를 그대로 받아들이기 전에 판단할 부분이 있습니다. 근로관계의 청구와 사업상 약정, 퇴직 이후의 제한은 그 근거와 범위를 나누어 볼 필요가 있습니다.

퇴사 뒤에도 이어진 회사 소송,

해율은 서로 소송을 거두는 결정을 받았습니다.

- 퇴직 후 같은 업종에서 일하지 말라는 소장을 받았다면
- 전 회사가 경업금지 위반금을 매일 물리겠다고 한다면
- 서약서 때문에 이직이나 창업을 포기해야 할까 걱정된다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.

03 해율과 함께 얻은 결과

법무법인 해율은 이 사건에서 의뢰인의 소송대리를 맡았습니다. 상호 소취하와 관련 회사 청구 관계의 정리를 담은 화해권고결정이 내려졌습니다.

화해권고결정은 법원이 제시한 분쟁 해결 내용입니다. 결정에는 금전 지급과 나머지 청구를 정리하는 구체적인 조건이 담겼습니다. 지급 범위와 함께 나머지 청구의 처리, 결정에 붙은 조건을 같이 살펴야 합니다.

04 당신의 상황과 나란히 보십시오

일할 권리와 생활을 지키려는 의뢰인에게는 소송 이후의 부담도 중요합니다. 해율이 함께한 이 사건의 결과를 통해 어떤 책임이 인정되거나 제한됐는지 살펴볼 수 있습니다.

자신의 처지에 맞는 대응을 시작할 때입니다. 유사한 문제를 겪고 있다면, 상대방의 주장과 내 자료를 함께 살펴보는 데서 시작하십시오. 해율은 이 사건에 함께한 경험과 실제 결과를 바탕으로 의뢰인이 마주한 문제를 구체적으로 살펴봅니다.

잘할 수 있다는 변호사는 많습니다.

해율은 이미 해낸 결과로 답합니다.

해율은 서로 소송을 거두는 결정을 받았습니다.

- 퇴사 뒤 같은 업종에서 일하지 말라는 요구를 받았다면
- 근로관계가 끝나도 금전 청구가 남아 있다면
- 회사와 맺은 약정 때문에 이직이 걱정된다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.