판결·처분으로 확인하는 사건의 결과

직원과 회사의 맞소송, 상호 취하로 분쟁을 풀다.

상호 소취하·추가청구 정리

법원 결정

근로관계와 사업 분쟁 · 화해권고결정

1. 원고는 피고들에 대한 이 사건 소를 취하하고, 향후 피고들을 상대로 동일한 소를 제기하지 않으며, 피고들은 위 소의 취하에 동의한다.
2. 가. 피고 주식회사 원고를 상대로 제기한 서울중앙지방법원 2023가 약정금 청구의 소를 취하하고, 향후 원고를 상대로 동일한 소를 제기하지 않으며, 원고는 위 소의 취하에 동의한다.

   나. 아울러 피고 주식회사 주식회사 하여금 위 약정금 청구의 소를 취하하도록 하고, 향후 원고를 상대로 동일한 소를 제기하지 않도록 하며, 주식회사 위 약정금 청구의 소를 취하하는 경우 원고는 이에 동의한다.

   다. 만일 주식회사 위 약정금 청구의 소를 취하하지 않거나 취하 후 그와 동일한 소를 다시 제기하여 원고가 주식회사 대하여 금전지급의 무를 부담하게 되는 경우에는, 피고 주식회사 원고가 위 금전지급의무를 부담하게 되는 금액(원고가 부담하게 되는 소송비용 포함) 및 이에 대하여 원고가 주식회사 실제 지급한 날의 다음날부터 다 갚는 날까지 연 12%의 비율로 계산한 지연손해금을 원고에게 지급한다.
3. 소송비용은 각자 부담한다.

01 이런 상황에서 해율을 찾았습니다

근로관계에 관한 청구와 상대 회사의 약정금 청구가 함께 진행된 사건입니다. 사업의 분쟁은 계약서 한 장의 문제가 아닙니다.

지급 일정과 남은 의무, 거래관계를 어떻게 정리할지에 따라 다음 사업 계획도 달라집니다. 상대방의 주장과 실제로 부담할 책임을 구분해야 합니다.

02 의뢰인에게 중요한 문제

계약이나 거래에서 누가 무엇을 약속했고 어디까지 이행했는지 살펴야 합니다. 금전 지급뿐 아니라 추가 청구와 후속 절차에 관한 조건도 중요합니다.

이번 결과가 사업에 남기는 부담과 권리를 구체적으로 읽어야 합니다. 이 사건에서 확인할 결과는 상호 소취하·추가청구 정리입니다. 지금의 분쟁에서 이 결과가 어떤 부담을 줄이거나 어떤 권리를 지켰는지를 살펴볼 수 있습니다.

직원과 회사의 맞소송,

해율은 얽힌 청구를 함께 정리할 결정을 받았습니다.

- 임금 문제를 제기하자 회사가 약정금을 청구했다면
- 근로관계와 별도 사업계약의 책임이 뒤섞였다면
- 퇴사 뒤에도 관련 회사들이 계속 청구를 이어간다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.

03 해율과 함께 얻은 결과

법무법인 해율은 이 사건에서 의뢰인의 소송대리를 맡았습니다. 상호 소취하와 관련 회사 청구 관계의 정리를 담은 화해권고결정이 내려졌습니다.

화해권고결정은 법원이 제시한 분쟁 해결 내용입니다. 결정에는 금전 지급과 나머지 청구를 정리하는 구체적인 조건이 담겼습니다. 지급 범위와 함께 나머지 청구의 처리, 결정에 붙은 조건을 같이 살펴야 합니다.

04 당신의 상황과 나란히 보십시오

사업을 계속해야 하는 의뢰인에게는 분쟁의 다음을 준비할 수 있는 조건이 필요합니다. 이번 사례에서 확인되는 해율의 결과를 통해, 현재 다투는 문제를 어떤 책임과 절차로 나눠 대응할지 생각해 볼 수 있습니다.

마주한 문제가 같아 보여도 계약과 증거, 절차에 따라 필요한 대응은 달라집니다. 내가 지켜야 할 것이 무엇인지, 지금 가능한 주장은 무엇인지 해율과 함께 짚어보십시오.

잘할 수 있다는 변호사는 많습니다.

해율은 이미 해낸 결과로 답합니다.

해율은 얽힌 청구를 함께 정리할 결정을 받았습니다.

- 근로 분쟁과 관련 회사의 청구가 함께 얽혔다면
- 일하고도 받지 못한 돈을 청구해야 한다면
- 회사와 서로 제기한 소송을 정리하고 싶다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.