판결·처분으로 확인하는 사건의 결과

서로 다투던 금전 청구, 일부 지급을 권고받다.

근로 관련 금전 지급 결정

법원 결정

근로 관련 금전 청구 · 화해권고결정

1. 피고 주식회사 2024. 7. 31.까지 원고에게 15,000,000원을 지급하되, 만일 이를 지체하는 경우 그때까지의 미지급금에 대하여 2024. 8. 1.부터 다 갚는 날까지 연 12%의 비율로 계산한 지연손해금을 가산하여 지급한다.
2. 원고는 피고 주식회사 대한 나머지 청구와 피고 대한 청구를 각 포기한다.
3. 소송비용은 각자 부담한다.

01 이런 상황에서 해율을 찾았습니다

근로관계를 바탕으로 한 금전 청구에서 지급 범위를 정리할 필요가 있었던 사건입니다. 돈을 받아야 하는 사람에게는 회수의 길이, 지급을 요구받은 사람에게는 책임의 범위가 절실합니다.

상대방이 제시한 액수만으로 모든 판단이 끝나는 것은 아닙니다. 청구 근거와 실제 결과를 나누어 보아야 합니다.

02 의뢰인에게 중요한 문제

얼마를 언제 지급하는지, 어느 범위까지 책임지는지에 따라 의뢰인의 부담은 달라집니다. 분할 지급이나 담보, 추가 청구에 관한 조건이 있다면 금액과 함께 읽어야 합니다.

법원의 결정과 실제 입금도 서로 다른 단계입니다. 이 사건에서 확인할 결과는 근로 관련 금전 지급 결정입니다. 지금의 분쟁에서 이 결과가 어떤 부담을 줄이거나 어떤 권리를 지켰는지를 살펴볼 수 있습니다.

서로 다투던 금전 청구,

해율은 상대방이 일부를 지급하도록 하는 결정을 받았습니다.

- 회사와 개인 중 누구에게 지급 책임을 물을지 고민된다면
- 사진·콘텐츠를 허락 없이 사용한 상대와 분쟁이 생겼다면
- 사업 정산금과 지급 일정 때문에 소송이 이어지고 있다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.

03 해율과 함께 얻은 결과

법무법인 해율은 이 사건에서 의뢰인의 소송대리를 맡았습니다. 청구액 중 일부 금액의 지급을 정한 화해권고결정이 내려졌습니다.

화해권고결정은 법원이 제시한 분쟁 해결 내용입니다. 결정에는 금전 지급과 나머지 청구를 정리하는 구체적인 조건이 담겼습니다. 지급 범위와 함께 나머지 청구의 처리, 결정에 붙은 조건을 같이 살펴야 합니다.

04 당신의 상황과 나란히 보십시오

받아야 할 돈을 받을 길로 연결하고, 책임져야 할 범위를 분명히 하는 일은 의뢰인의 생활과 직결됩니다. 이번 사례에서는 그에 필요한 조건과 절차가 실제 결과로 남았습니다.

비슷한 돈 문제라면 현재 가진 자료와 절차부터 살펴보아야 합니다. 마주한 문제가 같아 보여도 계약과 증거, 절차에 따라 필요한 대응은 달라집니다. 내가 지켜야 할 것이 무엇인지, 지금 가능한 주장은 무엇인지 해율과 함께 짚어보십시오.

잘할 수 있다는 변호사는 많습니다.

해율은 이미 해낸 결과로 답합니다.

해율은 상대방이 일부를 지급하도록 하는 결정을 받았습니다.

- 근로 분쟁과 관련 회사의 청구가 함께 얽혔다면
- 일하고도 받지 못한 돈을 청구해야 한다면
- 회사와 서로 제기한 소송을 정리하고 싶다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.