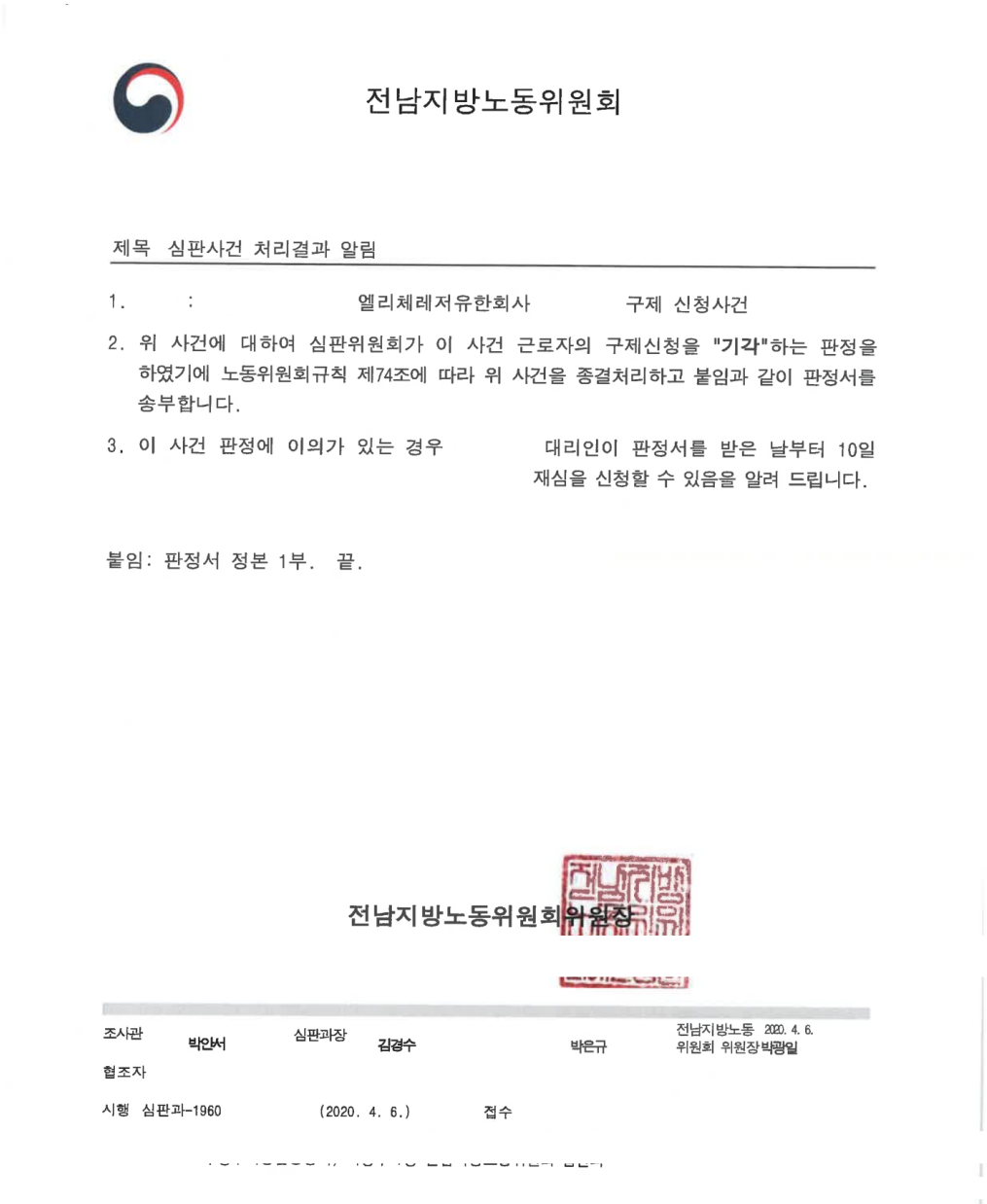
판결·처분으로 확인하는 사건의 결과

해고한 직원들이 복직을 요구했지만, 첫 판단에서 회사의 해고를 지켰습니다.

초심 부당해고 구제신청 기각

초심 방어

부당해고 구제 방어 · 노동위원회 판정



전남지방노동위원회

제목 심판사건 처리결과 알림

1. : 엘리체레저유한회사 구제 신청사건

2. 위 사건에 대하여 심판위원회가 이 사건 근로자의 구제신청을 "기각"하는 판정을 하였기에 노동위원회규칙 제74조에 따라 위 사건을 종결처리하고 붙임과 같이 판정서를 송부합니다.

3. 이 사건 판정에 이의가 있는 경우 대리인이 판정서를 받은 날부터 10일 재심을 신청할 수 있음을 알려 드립니다.

붙임: 판정서 정본 1부. 끝.

전남지방노동위원회위원장

조사관 박안서 심판과장 김경수 박은규 전남지방노동 2020. 4. 6. 위원회 위원장박광일

협조자

시행 심판과-1960 (2020. 4. 6.) 접수

전 남 지 방 노 동 위 원 회
판 정 서

사 건 엘리체레저 유한회사 구제신청

근 로 자 (신청인) 1.

2.

대리인

공인노무사 최영

사 용 자 (피신청인) 엘리체레저 유한회사

대리인 법무법인 해율

판 정 일 2020. 3. 9.

우리 위원회는 위 신청사건에 대하여 주문과 같이 판정한다.

주 문

의뢰인이 마주한 문제

여러 근로자의 부당해고 구제신청에 사용자 측에서 대응한 사건입니다. 직원들이 해고를 인정할 수 없다며 복직 등을 요구하면 회사는 해고 사유와 절차를 설명해야 합니다.

일터의 갈등은 생활과 조직 운영을 함께 흔듭니다. 해당 사건에서 누구의 요구가 어떤 판단을 받았는지가 중요합니다.

해결의 핵심

여러 신청이 함께 제기된 경우에는 각 근로자의 주장과 회사의 조치를 구분해야 합니다. 상대가 주장한 내용과 자료로 확인할 수 있는 내용을 나누어 보는 것이 핵심입니다.

해고한 직원들이 복직을 요구했지만

초심 부당해고 구제신청 기각. 해율이 함께한 사건의 결과입니다.

- 해고한 직원이 복직과 임금을 요구한다면
- 여러 직원이 한꺼번에 해고를 다툰다면
- 노동위원회에 회사 입장을 제출해야 한다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.

해율이 함께한 결과

법무법인 해율은 해고 분쟁에서 대응한 회사를 대리했습니다.

이 사건의 결과는 초심 부당해고 구제신청 기각입니다. 의뢰인의 입장과 실제 판단을 함께 살펴보면, 어떤 요구가 받아들여지고 어떤 부분을 지켰는지 구체적으로 알 수 있습니다.

의뢰인에게 달라진 점

노동위원회의 첫 판단에서 직원들의 신청이 받아들여지지 않은 결과입니다.

이번 판단이 정한 의무와 실제 이행은 구분됩니다. 결과를 바탕으로 앞으로 준비할 자료와 절차를 정하는 것이 의뢰인에게 중요합니다.

잘할 수 있다는 변호사는 많습니다.

해율은 이미 해낸 결과로 답합니다.

초심 부당해고 구제신청 기각. 해율이 함께한 사건의 결과입니다.

- 해고의 이유와 절차를 정리할 자료가 필요하다면
- 직원 주장과 회사 기록이 서로 다르다면
- 회사 측에서 해고 분쟁에 대응할 조력을 찾는다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.