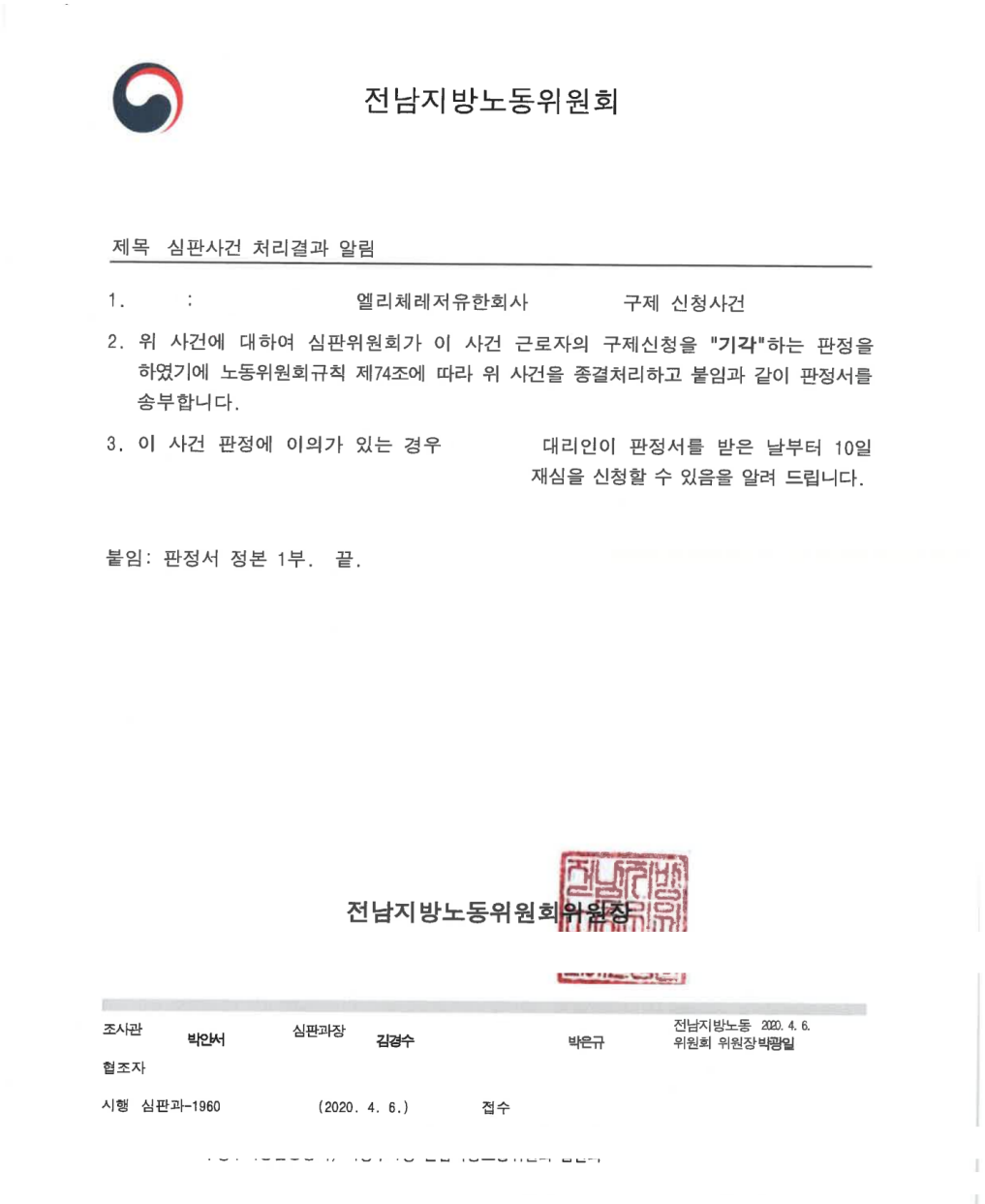
판결·처분으로 확인하는 사건의 결과

여러 직원과 한꺼번에 해고 다툼, 첫 노동위 판단에서 회사를 지켰습니다.

초심 부당해고 구제신청 기각

초심 방어

부당해고 구제 방어 · 노동위원회 판정



전남지방노동위원회

제목 심판사건 처리결과 알림

1. : 엘리체레저유한회사 구제 신청사건

2. 위 사건에 대하여 심판위원회가 이 사건 근로자의 구제신청을 "기각"하는 판정을 하였기에 노동위원회규칙 제74조에 따라 위 사건을 종결처리하고 붙임과 같이 판정서를 송부합니다.

3. 이 사건 판정에 이의가 있는 경우 대리인이 판정서를 받은 날부터 10일 재심을 신청할 수 있음을 알려 드립니다.

붙임: 판정서 정본 1부. 끝.

전남지방노동위원회위원장

조사관 박안서 심판과장 김경수 박은규 전남지방노동 위원회 위원장 박광일 2020. 4. 6.

협조자

시행 심판과-1960 (2020. 4. 6.) 접수

전 남 지 방 노 동 위 원 회
판 정 서

사 건 엘리체레저 유한회사 구제신청

근 로 자 (신청인) 1.

2.

대리인

공인노무사 최영

사 용 자 (피신청인) 엘리체레저 유한회사

대리인 법무법인 해율

판 정 일 2020. 3. 9.

우리 위원회는 위 신청사건에 대하여 주문과 같이 판정한다.

주 문

의뢰인이 마주한 문제

사용자에게 집단 인사분쟁은 사업 운영과 맞물리는 문제입니다. 직원들이 해고를 인정할 수 없다며 복직 등을 요구하면 회사는 해고 사유와 절차를 설명해야 합니다.

사업 관계의 다툼은 정산과 운영 일정에 영향을 줄 수 있습니다. 상대의 요구와 법원이 정한 의무를 구분해 다음 대응을 정해야 합니다.

해결의 핵심

여러 신청이 함께 제기된 경우에는 각 근로자의 주장과 회사의 조치를 구분해야 합니다. 상대가 주장한 내용과 자료로 확인할 수 있는 내용을 나누어 보는 것이 핵심입니다.

여러 직원과 한꺼번에 해고 다툼

초심 부당해고 구제신청 기각. 해율이 함께한 사건의 결과입니다.

- 여러 직원의 해고 다툼으로 업무가 흔들린다면
- 회사 인사기록을 노동위원회에 제출해야 한다면
- 복직 요구와 금전 요구를 함께 받았다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.

해율이 함께한 결과

법무법인 해율은 해고 분쟁에서 대응한 회사를 대리했습니다.

이 사건의 결과는 초심 부당해고 구제신청 기각입니다. 의뢰인의 입장과 실제 판단을 함께 살펴보면, 어떤 요구가 받아들여지고 어떤 부분을 지켰는지 구체적으로 알 수 있습니다.

의뢰인에게 달라진 점

노동위원회의 첫 판단에서 직원들의 신청이 받아들여지지 않은 결과입니다.

이번 판단이 정한 의무와 실제 이행은 구분됩니다. 결과를 바탕으로 앞으로 준비할 자료와 절차를 정하는 것이 의뢰인에게 중요합니다.

잘할 수 있다는 변호사는 많습니다.

해율은 이미 해낸 결과로 답합니다.

초심 부당해고 구제신청 기각. 해율이 함께한 사건의 결과입니다.

- 직원마다 다른 해고 사유를 정리해야 한다면
- 해고 분쟁의 첫 판단에 회사 측이 대응해야 한다면
- 인사조치의 근거와 절차를 설명할 조력이 필요하다면

결과를 만들어낸 해율에 맡기십시오.
이제 당신의 편에서 싸우겠습니다.